



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**CONTRATTO DI LAVORO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO
DETERMINATO DISCIPLINATO DAL DIRITTO LOCALE NEL RISPETTO
DEI PRINCIPI FONDAMENTALI DELL'ORDINAMENTO ITALIANO**

PREAMBOLO

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 113/2015, regolamento recante lo Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, l'Agenzia realizza e monitora in loco le iniziative di cooperazione anche mediante personale non appartenente alla pubblica amministrazione attraverso la stipula di contratti di diritto privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

Il presente contratto viene stipulato a seguito del processo di selezione per il bando 23/AICSTUNISI/2020, pubblicato in data 21.10.2020, dal quale il Dott. Roberto Saverio Caponera è risultato vincitore. Nel presente contratto rimarranno validi tutti gli elementi essenziali inclusi nel suddetto bando.

TRA

L'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (d'ora in poi "AICS") – Sede estera di Tunisi, codice fiscale n. 97871890584, nella persona di Flavio Lovisolo, titolare della Sede estera di Tunisi con competenza per la Libia, nel quadro del programma di cooperazione allo sviluppo denominato "Fondo di assistenza tecnica, gestione e coordinamento per il supporto al processo di stabilizzazione della Libia", AID 11245, deliberato con atto n. 4 del 14.02.2020 del Direttore dell'AICS.

E

il Dott. Roberto Saverio Caponera, cittadino italiano, nato a [REDACTED] il [REDACTED] codice fiscale [REDACTED], residenza fiscale nel Comune di [REDACTED], documento di identità passaporto n. [REDACTED], rilasciato il [REDACTED] dal Ministro Affari Esteri, residente in [REDACTED],

E, congiuntamente, "le Parti"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. I
(MANSIONI CONTRATTUALI E LUOGO DI LAVORO)

1. Il Dott. Roberto Saverio Caponera è impiegato nella funzione di Programme Field Officer, con i compiti meglio specificati nei termini di riferimento/*Job description* in allegato.

2. Il prestatore di lavoro dipende, ai fini amministrativi e disciplinari, dal titolare della sede AICS di Tunisi.

3. La prestazione lavorativa viene svolta prevalentemente presso l'ufficio della Sede AICS di Tripoli, competente per la Libia, sito in nei locali dell'Ambasciata a Tripoli.

4. Al prestatore di lavoro potrà essere richiesto di recarsi ogni 5 settimane (25 giorni lavorativi) presso la sede AICS a Tunisi (in 1, Rue de Florence, Mutuelleville, 1002 Tunisi – Tunisia) dove svolgerà la prestazione lavorativa per almeno 4 giorni lavorativi. I costi dei voli aerei necessari per i suddetti spostamenti saranno a carico della Sede AICS di Tunisi.

ART. II
(DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO)

1. Il presente contratto, viene stipulato a tempo determinato e pieno, per un periodo di 12 (dodici) mesi, dal 15.01.2021 al 14.01.2022.

2. Il presente contratto di lavoro non fa sorgere fra l'AICS e il prestatore di lavoro alcun rapporto d'impiego pubblico, né determina aspettative di lavoro stabile.

3. Il prestatore di lavoro è assoggettato ad un periodo di prova di 15 giorni di effettivo lavoro. Il superamento della prova, formalmente attestato con relazione scritta del titolare di sede estera, è condizione per la prosecuzione del contratto.

La mancata attestazione di positivo superamento della prova al termine del relativo periodo deve intendersi come manifestazione tacita da parte del responsabile di sede estera del ritenuto mancato superamento della prova.

Durante il periodo di prova entrambe le parti possono liberamente interrompere il rapporto di lavoro con un preavviso all'altra parte di almeno una settimana; il termine di preavviso può essere sostituito con il pagamento della relativa indennità sostitutiva.

ART. III
(TRATTAMENTO ECONOMICO)

Al Dott. Roberto Saverio Caponera è corrisposta una retribuzione globale lorda secondo quanto disposto dal prospetto allegato.

Su detta retribuzione sono applicate le ritenute fiscali secondo quanto risulta nel prospetto allegato¹.

La retribuzione globale, da corrispondersi in 12 mensilità posticipate, è comprensiva del rateo della tredicesima mensilità e di tutte le eventuali competenze previste dalla normativa locale, che sono inserite nella retribuzione stessa.

Lo stipendio netto sarà liquidato mensilmente, non prima di ogni 27 del mese, a mezzo di bonifico bancario. Le eventuali spese bancarie dovute alla modalità di pagamento sono a carico del prestatore di lavoro.

¹ In materia di gestione fiscale del trattamento economico viene applicato quanto disposto dalla Nota del Direttore AICS n. 16343 del 12.12.2019 avente ad oggetto "Personale contrattualizzato ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. C) dello Statuto AICS. Nuove disposizioni".

Al Dott. Roberto Saverio Caponera sarà corrisposta anche una indennità “costo e qualità della vita” ed una maggiorazione “di rischio e disagio” riconosciute in base al paese presso cui verrà svolta l’attività lavorativa e secondo quanto previsto dalle griglie allegate.

Tali importi dovranno essere garantiti al netto di eventuali oneri fiscali e/o previdenziali.

Nel caso in cui il collaboratore venga autorizzato a svolgere le prestazioni di lavoro in modalità agile dall’Italia o da altro Paese di residenza, a causa dell’impossibilità di potersi recare presso gli uffici dell’Ambasciata di Tripoli o la Sede AICS di Tunisi, per motivi legati alle misure nazionali ed internazionali per il contenimento del COVID 19 oppure per altri eventi imprevedibili non imputabili alla responsabilità delle parti, il trattamento economico per tale periodo non includerà le componenti retributive legate alla permanenza nel Paese oggetto dell’incarico, ovvero l’indennità determinata sulla base del costo e qualità della vita e la maggiorazione determinata sulla base delle situazioni di rischio e disagio.

ART. IV (ASSICURAZIONI PREVIDENZIALI)

Avendo il prestatore di lavoro dichiarato di essere residente fiscale in Italia, a seguito di esplicita richiesta al momento della sottoscrizione del contratto ed ai sensi della Legge 398/87, egli fruisce di assicurazione per invalidità, vecchiaia e superstiti presso l’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (I.N.P.S.).

AICS provvederà al pagamento dei contributi previsti da detta norma e a trattenere la quota a carico del prestatore di lavoro. I contributi dovuti dall’ufficio AICS locale e dal lavoratore sono determinati a norma della disciplina vigente e commisurati alla retribuzione imponibile del lavoratore².

ART. V (ASSISTENZA SANITARIA)

Avendo il prestatore di lavoro dichiarato di essere residente fiscale in Italia si prevede copertura assicurativa privata a carico della Sede Estera. Il prestatore di lavoro è pertanto assicurato presso l’ente assicuratore privato SISCOS nei limiti di assistenza garantiti in Italia dal Servizio Sanitario Nazionale. La polizza spetta anche al coniuge convivente a carico e i figli fino al 26 anno di età, purché conviventi e a carico

ART. VI (ASSICURAZIONE INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI)

Il prestatore di lavoro è assicurato, ai sensi dell’Art. 158 bis, comma 2 del D.P.R. 18/67, contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l’INAIL.

Il rapporto di lavoro è risolto in caso di accertata inabilità permanente allo svolgimento delle mansioni contrattuali.

² Eventualmente anche quantificati con valori convenzionali previsti dalla norma.

**ART. VII
(VIAGGI DI SERVIZIO)**

Per i viaggi di servizio, previamente autorizzati dal titolare della sede estera, al prestatore di lavoro spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, nei limiti previsti dal regolamento previsto per il personale interno dell'AICS.

Si precisa che i viaggi relativi all'Art. I comma 4 del presente contratto non saranno oggetto di rimborso di spese di vitto ed alloggio.

**ART. VIII
(FERIE)**

Il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo di congedo ordinario, in proporzione alla durata del rapporto d'impiego, di 28 giorni lavorativi su base annua (comprensivi delle 2 giornate di cui all'art. 1, punto a) della legge 23.12.1977, n. 937).

Il prestatore di lavoro ha diritto, altresì, alle giornate di riposo di cui all'art. 1, comma 1, lettera b) della legge n. 937/77, in proporzione alla durata del rapporto d'impiego, da fruirsi esclusivamente nel corso dell'anno solare cui si riferiscono.

Il prestatore di lavoro ha infine diritto allo stesso numero di giorni festivi retribuiti previsti dal calendario dell'Ambasciata di Tripoli.

Qualora la legge locale stabilisca festività retribuite non incluse in quelle previste dal calendario della sede, il prestatore di lavoro potrà usufruirne avvalendosi dei giorni di ferie di cui al primo comma del presente articolo.

Il prestatore di lavoro non può rinunciare alle ferie.

**ART. IX
(CONGEDO STRAORDINARIO PER MALATTIA)**

In caso di malattia spetta al prestatore di lavoro un congedo straordinario di 30 giorni, di cui i primi 21 interamente retribuiti, mentre nei successivi 9 la retribuzione verrà ridotta di 1/5.

Superato tale periodo, possono essere concessi ulteriori tre mesi di congedo straordinario senza retribuzione. Trascorso tale termine, durante il quale il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto, si può procedere alla risoluzione del contratto di impiego.

**ART. X
(CONGEDI, RIPOSI E PERMESSI DI MATERNITA' E PATERNITA')**

Il trattamento giuridico-economico per i congedi, i riposi e i permessi connessi alla maternità e paternità di figli naturali, adottivi e in affidamento sarà quello stabilito dal Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

**ART. XI
(ORARIO DI LAVORO E ORARIO DI SERVIZIO)**

Il prestatore di lavoro è tenuto a rispettare un orario di 36 ore settimanali, ripartite su cinque giorni lavorativi.

Per particolari esigenze di servizio il Titolare della sede Estera può richiedere al prestatore di lavoro di prolungare la prestazione di lavoro oltre l'orario normalmente previsto, salvo recupero da effettuarsi secondo le modalità previste per il personale in servizio nella stessa sede.

ART. XII (DOVERI DEL DIPENDENTE)

1. Il prestatore di lavoro nell'espletamento dei propri compiti ha l'obbligo di fedeltà; di essere domiciliato nei luoghi indicati dall'Ambasciata a Tripoli durante l'intera vigenza del contratto; di prestare la propria opera con la massima diligenza nello svolgimento delle mansioni che gli sono affidate; di comportarsi con particolare discrezione e riservatezza, rispettando il segreto d'ufficio, di conformarsi nei rapporti di lavoro ai principi di una assidua e solerte collaborazione; di tenere in ogni occasione un comportamento conforme al prestigio dell'ufficio e tale da stabilire rapporti di fiducia; di adeguare la condotta, anche privata, alla dignità dell'ufficio; di non esercitare alcuna altra attività lavorativa.

2. Il prestatore di lavoro non potrà esercitare alcuna altra attività professionale sia in regime di lavoro autonomo che subordinato.

3. Il prestatore di lavoro deve, in ogni caso, attenersi agli obblighi di condotta di cui al codice etico e di comportamento dell'Agenzia (<http://www.aics.gov.it>), che dovrà essere sottoscritto per presa visione.

4. Oltre a quanto disposto dall'articolo 156 del DPR 18/67 il dipendente è tenuto ad osservare le disposizioni del DPR 16 aprile 2013 n. 62, nonché quelle previste dal "Codice di comportamento del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale" approvato con D.M. 18.9.2014 n.1759. Delle citate disposizioni viene consegnata copia all'interessato.

5. Il prestatore di lavoro ha l'obbligo di attenersi alle misure di sicurezza emanate dall'Ambasciata a Tripoli.

ART. XIII (SANZIONI DISCIPLINARI)

Al prestatore di lavoro può essere inflitta la sanzione del rimprovero verbale e, in caso di recidiva, della censura per lievi infrazioni ai doveri d'ufficio, quali ad esempio:

- a) inosservanza delle disposizioni di servizio;
- b) condotta non conforme a principi di correttezza;
- c) insufficiente rendimento,
- d) comportamento non conforme al decoro delle funzioni.

Può essere inflitta la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni nel caso di:

- a) recidiva plurima nelle infrazioni di cui al comma precedente,
- b) assenza ingiustificata dal servizio, fino a 10 giorni, o arbitrario abbandono dello stesso;
- c) manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'Amministrazione, nel rispetto della libertà di pensiero;

- d) svolgimento di altre attività lavorative in violazione del divieto di cui all'articolo 156 del DPR 18/67;
- e) minacce, ingiurie gravi, calunnie o diffamazioni verso il pubblico o altri dipendenti;
- f) atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, che siano lesivi della dignità della persona.

Nei casi di infrazioni più gravi si procede alla risoluzione del rapporto di impiego a norma dell'art. XIV del presente contratto.

Nei casi previsti dai commi precedenti, salva l'ipotesi di rimprovero verbale, l'irrogazione delle sanzioni disciplinari è preceduta dalla contestazione scritta dell'addebito che deve avvenire entro trenta giorni dalla conoscenza del comportamento inadempiente. Il prestatore di lavoro è convocato per essere sentito con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni per consentirgli di fornire le proprie giustificazioni, potendosi farsi assistere da un procuratore di sua fiducia. In luogo dell'audizione è facoltà del prestatore di lavoro depositare una memoria scritta.

Se la Sede estera impiega almeno 40 dipendenti a tempo indeterminato il prestatore di lavoro deve essere tradotto davanti un consiglio disciplinare per comminare sanzioni disciplinari di secondo grado come segue:

- licenziamento per un periodo non superiore a sette giorni, senza retribuzione
- licenziamento per un periodo da otto a trenta giorni, senza alcun compenso
- abbassamento del grado
- la retrocessione scatto
- la revocazione definitiva.

ART. XIV (RISOLUZIONE DEL CONTRATTO)

Il presente contratto può essere risolto da parte del prestatore di lavoro con un preavviso di quarantacinque giorni, salva la possibilità di ridurre tale periodo con il consenso del Titolare della sede Estera.

Il prestatore di lavoro è autorizzato ad assentarsi nella seconda metà del periodo di preavviso al fine di poter ricercare una nuova occupazione.

Da parte delle Sede Estera, sentita la sede centrale dell'AICS, il contratto può essere risolto, con provvedimento motivato all'interessato, nei casi seguenti:

- a) per incapacità professionali;
- b) recidiva nelle infrazioni di cui al secondo comma dell'art .XIII del presente contratto o recidiva plurima nelle infrazioni di cui al primo comma dello stesso articolo;
- c) assenza arbitraria ed ingiustificata dal servizio per un periodo superiore a 10 giorni consecutivi lavorativi;
- d) falsa attestazione di presenza in servizio;
- e) persistente insufficiente rendimento, ovvero qualsiasi fatto grave che dimostri piena incapacità ad adempiere adeguatamente agli obblighi di servizio;
- f) condanna passata in giudicato per un delitto che, commesso fuori dal servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità;

- g) per riduzione di personale o chiusura della sede estera e/o dell'Ambasciata e/o termine anticipato del progetto a condizione di rispettare le procedure previste dalla legge locale riguarda il licenziamento per ragioni tecniche o economiche;
- h) in caso di accertata inabilità permanente allo svolgimento delle mansioni contrattuali;
- i) in caso di violazione del codice etico e di comportamento AICS.
- j) e in generale se il prestatore di lavoro commette un grave errore, come previsto dall'articolo 14-4 del codice del lavoro, giustificando il suo licenziamento.
- k) In caso di grave violazione accertata e comunicata dall'Ambasciata a Tripoli, delle misure di sicurezza di cui al comma 5 dell'art XII.

Nei casi di risoluzione del contratto di cui al comma precedente, la Sede Estera è tenuta ad un preavviso di trenta giorni, in luogo del preavviso l'ufficio può disporre, previa autorizzazione dell'Agenzia, l'erogazione di un'indennità in misura corrispondente all'intera retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

In caso di mancato rispetto del periodo di preavviso da parte del prestatore di lavoro, la Sede Estera provvederà a recuperare sulle spettanze dovute a qualsiasi titolo al medesimo il periodo corrispondente al mancato preavviso.

Il preavviso di trenta giorni non è dovuto nel caso di:

- a) commissione in servizio di gravi fatti illeciti di rilevanza penale;
- b) alterchi con vie di fatto nei confronti di altri dipendenti o terzi;
- c) accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- d) commissione in genere di atti o fatti dolosi di gravità tale da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro;
- e) condanna passata in giudicato per reati che comportino, in Italia, l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

Nei casi previsti dal presente articolo la risoluzione del contratto è preceduta dalla contestazione scritta dell'addebito che deve avvenire entro trenta giorni dalla conoscenza del comportamento inadempiente. Il prestatore di lavoro è convocato per essere sentito con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni per consentirgli di fornire le proprie giustificazioni, potendosi farsi assistere da un procuratore di sua fiducia.

In luogo dell'audizione è facoltà del prestatore di lavoro depositare una memoria scritta.

ART. XV (LIMITI DI ETÀ)

Ferma restando la durata indicata all'articolo II del presente contratto, il rapporto d'impiego ha comunque termine al compimento del limite d'età previsto dalla normativa italiana in vigore e applicabile

ART. XVI (ALLEGATI)

gli Allegati di seguito elencati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto:

1. Job Description/Termini di Riferimento;
2. Dichiarazione del prestatore di lavoro sulla propria residenza fiscale;
3. Richiesta del prestatore di lavoro di essere assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87;
4. Prospetto compenso economico e relativi oneri fiscali e previdenziali (art.3 comma 2);

**ART. XVII
(CONTROVERSIE)**

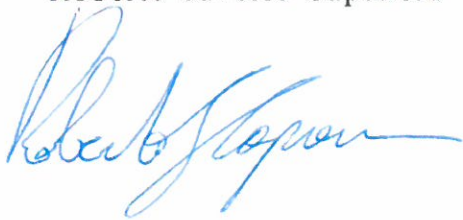
1. Salvo quanto diversamente previsto dalle disposizioni qui contenute, il rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto è assoggettato alla legislazione locale.

2. Fermo restando quanto disposto in materia dalle norme di diritto internazionale generale e convenzionale competente a risolvere le eventuali controversie che possano insorgere dall'applicazione del presente contratto è il foro locale.

Tunisi, 17/12/2020

**FIRMA
DEL PRESTATORE DI LAVORO**

Roberto Saverio Caponera



**FIRMA
DEL TITOLARE DELLA SEDE**

Flavio Lovisolo



Calcolo del compenso lordo spettante a		Caponera 2022			
		dal	al	gg	mesi
	<i>durata del contratto</i>	01/01/22	14/01/22	14	0,47
	<i>durata rinnovo</i>			0	0,00
	<i>totale</i>			14	0,47
	<i>Salario lordo mensile</i>				3.217,40
	<i>Indennità + maggiorazione lorda mensile</i>				3.966,51
	<i>lordo contrattuale (salario + indennità + maggiorazione)</i>				3.352,49
	compenso lordo				3.352,49
	imponibile IRPEF (50% su indennità e magg. - art. 51 comma 8 TUIR)		2.426,97		
	imponibile INPS/INAIL		1.501,45		
	Contributo INPS - selezionare: <input type="text" value="32,30%"/>	8,84%	-132,73		-132,73
	imponibile Irpef		2.294,24		
	imposta lorda		527,68		
	altre detrazioni (art. 13 Tuir)		-72,11		
	Ulteriori detrazioni		-46,67		
	detrazioni per carichi di famiglia (riempire foglio "irpef")		-		
	Irpef netta				-408,90
	addizionale regionale*				-39,69
	addizionale comunale*				-17,44
	compenso netto totale				2.753,73
	compenso netto mensile				5.901,00
Costo per l'Amministrazione:					
	compenso lordo (A)				3.352,49
	Contributo INAIL a carico committente (C)	0,50%			7,51
	Contributo INPS a carico committente (D)	23,46%			352,24
	Consulenza (E)				
	totale costo per il Programma (A + C + D + E)				3.712,24

Calcolo del compenso lordo spettante a		Caponera 2021			
		dal	al	gg	mesi
<i>durata del contratto</i>		15/01/21	31/12/21	346	11,53
<i>durata rinnovo</i>				0	0,00
<i>totale</i>				346	11,53
<i>Salario lordo mensile</i>					3.217,40
<i>Indennità + maggiorazione lorda mensile</i>					3.966,51
<i>lordo contrattuale (salario + indennità + maggiorazione)</i>					82.854,43
compenso lordo					82.854,43
imponibile IRPEF (50% su indennità e magg. - art. 51 comma 8 TUIR)			59.980,89		
imponibile INPS/INAIL			37.107,35		
Contributo INPS - selezionare: <input type="text" value="32,30%"/>	8,84%		-3.280,29		-3.280,29
imponibile Irpef			56.700,60		
imposta lorda			17.917,25		
altre detrazioni (art. 13 Tuir)			-		
Ulteriori detrazioni			-		
detrazioni per carichi di famiglia (riempire foglio "irpef")			-		
Irpef netta					-17.917,25
addizionale regionale*					-1.460,36
addizionale comunale*					-430,92
compenso netto totale					59.765,61
compenso netto mensile					5.182,00
Costo per l'Amministrazione:					
compenso lordo (A)					82.854,43
Contributo INAIL a carico committente (C)	0,50%				185,54
Contributo INPS a carico committente (D)	23,46%				8.705,38
Consulenza (E)					
totale costo per il Programma (A + C + D + E)					91.745,35



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

SEDE REGIONALE DI TUNISI

**TERMINI DI RIFERIMENTO PER L'INCARICO DI
PROGRAMME FIELD OFFICER**

Obiettivo dell'incarico:

Il *Programme Field Officer*, basato a Tripoli, sarà incaricato di coadiuvare la sede AICS di Tunisi nel mantenere una costante relazione con l'Ambasciata d'Italia a Tripoli e con gli enti esecutori delle iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia; sarà inoltre chiamato a creare, sviluppare e mantenere canali di comunicazione tra la Sede AICS di Tunisi e i principali interlocutori istituzionali libici. Infine, il *Programme Field Officer* dovrà inviare costanti aggiornamenti e puntuali analisi sulla situazione sociale, politica ed economica in Libia e, qualora richiesto, contribuire all'elaborazione di documenti tecnici e operativi relativi alle iniziative di cooperazione finanziate da AICS in Libia.

Termini di riferimento dell'incarico:

Sotto la supervisione del Titolare della Sede Regionale dell'AICS di Tunisi e in stretta collaborazione con l'ufficio responsabile delle iniziative realizzate nel settore Emergenza, il *Programme Field Officer* avrà le seguenti mansioni:

- Svolgere attività di liaisoning tra l'AICS Tunisi e l'Ambasciata di Tripoli per facilitare la gestione dei programmi di cooperazione finanziati dalla Cooperazione italiana in Libia, sia a valere sul canale emergenza che su quello ordinario;
- Effettuare attività di analisi riguardo l'evoluzione della situazione socioeconomica in Libia ed elaborare bollettini periodici e note di aggiornamento a riguardo;
- A seguito di specifica autorizzazione, rappresentare AICS ai coordinamenti tematici tra donatori bilaterali e organizzazioni multilaterali che si svolgeranno a Tripoli, nell'ambito delle iniziative di intervento umanitario e di cooperazione allo sviluppo;
- Coadiuvare nell'elaborazione di rapporti periodici sull'avanzamento dei programmi finanziati dalla cooperazione italiana e sull'azione promossa e discussa dalla comunità internazionale;
- Coadiuvare l'AICS Tunisi nella valutazione e verifica degli interventi realizzati dalle OSC e OO.II finanziate da AICS in Libia;
- Facilitare e coadiuvare la sede AICS di Tunisi nella gestione tecnico amministrativa dei progetti finanziati dall'AICS alle OSC operanti in Libia, collaborando, per gli aspetti di competenza, alla revisione dei rapporti sullo stato di avanzamento dei progetti e dei relativi rendiconti;
- Elaborare documenti tecnici e rapporti richiesti dal Direttore dell'AICS di Tunisi e riguardanti l'evoluzione della situazione socioeconomica in Libia e le attività di cooperazione internazionale;
- Collaborare alla formulazione, revisione ed aggiornamento di documenti tecnici per la gestione dei programmi in risposta alla crisi libica secondo le procedure AICS.

Data, 17/12/2020

Il Prestatore di Lavoro

.....

Alla
Agenzia Italia per la Cooperazione allo Sviluppo
Sede di Tunisi
1, Rue de Florence
Mutuelleville - 1082 Tunisi,
Tunisia

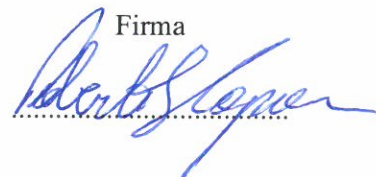
DICHIARAZIONE

Il sottoscritto ROBERTO SAVERIO CAPONERA C.F. [REDACTED]

Nato a [REDACTED] il [REDACTED] ,

**richiede di essere assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87
(Art. 5 Assicurazioni Previdenziali del Contratto)**

Data 17/12/2020

Firma


Alla
Agenzia Italia per la Cooperazione allo Sviluppo
Sede di Tunisi
1, Rue de Florence
Mutuelleville - 1082 Tunisi,
Tunisia

OGGETTO: Comunicazione della residenza fiscale

Il Sottoscritto ROBERTO SAVERIO CAPONERA

cittadino Italiano, nato a [REDACTED] il [REDACTED],
codice fiscale [REDACTED]

comunica che la propria residenza fiscale è la seguente:

COMUNE [REDACTED]

PROV. [REDACTED]

[REDACTED]

C.A.P. [REDACTED]

RECAPITO TELEFONICO

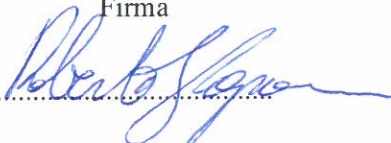
TELEFONO CELLULARE [REDACTED]

MAIL: [REDACTED]

Documenti allegati:

- SE RESIDENTE FISCALE IN ITALIA Fotocopia della tessera sanitaria, comprensiva di attribuzione del numero di codice fiscale, rilasciata dal competente Ufficio dell'Agenzia delle Entrate.

Data 17/12/2020

Firma


Calcolo del compenso lordo spettante a		Caponera 2022			
		dal	al	gg	mesi
<i>durata del contratto</i>		01/01/22	14/01/22	14	0,47
<i>durata rinnovo</i>				0	0,00
<i>totale</i>				14	0,47
<i>Salario lordo mensile</i>					3.217,40
<i>Indennità + maggiorazione lorda mensile</i>					3.966,51
<i>lordo contrattuale (salario + indennità + maggiorazione)</i>					3.352,49
compenso lordo					3.352,49
imponibile IRPEF (50% su indennità e magg. - art. 51 comma 8 TUIR)			2.426,97		
imponibile INPS/INAIL			1.501,45		
Contributo INPS - selezionare: <input type="text" value="32,30%"/>		8,84%	-132,73		-132,73
imponibile Irpef			2.294,24		
imposta lorda			527,68		
altre detrazioni (art. 13 Tuir)			-72,11		
Ulteriori detrazioni			-46,67		
detrazioni per carichi di famiglia (riempire foglio "irpef")			-		
Irpef netta					-408,90
addizionale regionale*					-39,69
addizionale comunale*					-17,44
compenso netto totale					2.753,73
compenso netto mensile					5.901,00
Costo per l'Amministrazione:					
compenso lordo (A)					3.352,49
Contributo INAIL a carico committente (C)		0,50%			7,51
Contributo INPS a carico committente (D)		23,46%			352,24
Consulenza (E)					
totale costo per il Programma (A + C + D + E)					3.712,24

Calcolo del compenso lordo spettante a		Caponera 2021			
		dal	al	gg	mesi
	<i>durata del contratto</i>	15/01/21	31/12/21	346	11,53
	<i>durata rinnovo</i>			0	0,00
	<i>totale</i>			346	11,53
	<i>Salario lordo mensile</i>				3.217,40
	<i>Indennità + maggiorazione lorda mensile</i>				3.966,51
	<i>lordo contrattuale (salario + indennità + maggiorazione)</i>				82.854,43
	compenso lordo				82.854,43
	imponibile IRPEF (50% su indennità e magg. - art. 51 comma 8 TUIR)		59.980,89		
	imponibile INPS/INAIL		37.107,35		
	Contributo INPS - selezionare: <input type="text" value="32,30%"/>	8,84%	-3.280,29		-3.280,29
	imponibile Irpef		56.700,60		
	imposta lorda		17.917,25		
	altre detrazioni (art. 13 Tuir)		-		
	Ulteriori detrazioni		-		
	detrazioni per carichi di famiglia (riempire foglio "irpef")		-		
	Irpef netta				-17.917,25
	addizionale regionale*				-1.460,36
	addizionale comunale*				-430,92
	compenso netto totale				59.765,61
	compenso netto mensile				5.182,00
Costo per l'Amministrazione:					
	compenso lordo (A)				82.854,43
	Contributo INAIL a carico committente (C)	0,50%			185,54
	Contributo INPS a carico committente (D)	23,46%			8.705,38
	Consulenza (E)				
	totale costo per il Programma (A + C + D + E)				91.745,35



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

SEDE REGIONALE DI TUNISI

**TERMINI DI RIFERIMENTO PER L'INCARICO DI
PROGRAMME FIELD OFFICER**

Obiettivo dell'incarico:

Il *Programme Field Officer*, basato a Tripoli, sarà incaricato di coadiuvare la sede AICS di Tunisi nel mantenere una costante relazione con l'Ambasciata d'Italia a Tripoli e con gli enti esecutori delle iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libia; sarà inoltre chiamato a creare, sviluppare e mantenere canali di comunicazione tra la Sede AICS di Tunisi e i principali interlocutori istituzionali libici. Infine, il *Programme Field Officer* dovrà inviare costanti aggiornamenti e puntuali analisi sulla situazione sociale, politica ed economica in Libia e, qualora richiesto, contribuire all'elaborazione di documenti tecnici e operativi relativi alle iniziative di cooperazione finanziate da AICS in Libia.

Termini di riferimento dell'incarico:

Sotto la supervisione del Titolare della Sede Regionale dell'AICS di Tunisi e in stretta collaborazione con l'ufficio responsabile delle iniziative realizzate nel settore Emergenza, il *Programme Field Officer* avrà le seguenti mansioni:

- Svolgere attività di liaisoning tra l'AICS Tunisi e l'Ambasciata di Tripoli per facilitare la gestione dei programmi di cooperazione finanziati dalla Cooperazione italiana in Libia, sia a valere sul canale emergenza che su quello ordinario;
- Effettuare attività di analisi riguardo l'evoluzione della situazione socioeconomica in Libia ed elaborare bollettini periodici e note di aggiornamento a riguardo;
- A seguito di specifica autorizzazione, rappresentare AICS ai coordinamenti tematici tra donatori bilaterali e organizzazioni multilaterali che si svolgeranno a Tripoli, nell'ambito delle iniziative di intervento umanitario e di cooperazione allo sviluppo;
- Coadiuvare nell'elaborazione di rapporti periodici sull'avanzamento dei programmi finanziati dalla cooperazione italiana e sull'azione promossa e discussa dalla comunità internazionale;
- Coadiuvare l'AICS Tunisi nella valutazione e verifica degli interventi realizzati dalle OSC e OO.II finanziate da AICS in Libia;
- Facilitare e coadiuvare la sede AICS di Tunisi nella gestione tecnico amministrativa dei progetti finanziati dall'AICS alle OSC operanti in Libia, collaborando, per gli aspetti di competenza, alla revisione dei rapporti sullo stato di avanzamento dei progetti e dei relativi rendiconti;
- Elaborare documenti tecnici e rapporti richiesti dal Direttore dell'AICS di Tunisi e riguardanti l'evoluzione della situazione socioeconomica in Libia e le attività di cooperazione internazionale;
- Collaborare alla formulazione, revisione ed aggiornamento di documenti tecnici per la gestione dei programmi in risposta alla crisi libica secondo le procedure AICS.

Data, 17/12/2020

Il Prestatore di Lavoro

.....

Alla
Agenzia Italia per la Cooperazione allo Sviluppo
Sede di Tunisi
1, Rue de Florence
Mutuelleville - 1082 Tunisi,
Tunisia

OGGETTO: Comunicazione della residenza fiscale

Il Sottoscritto ROBERTO SAVERIO CAPONERA

cittadino Italiano, nato a [REDACTED] il [REDACTED],
codice fiscale [REDACTED]

comunica che la propria residenza fiscale è la seguente:

COMUNE [REDACTED]

PROV. [REDACTED]

[REDACTED]

C.A.P. [REDACTED]

RECAPITO TELEFONICO

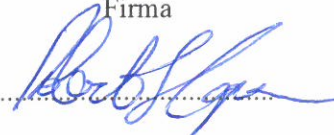
TELEFONO CELLULARE [REDACTED]

MAIL: [REDACTED]

Documenti allegati:

- SE RESIDENTE FISCALE IN ITALIA Fotocopia della tessera sanitaria, comprensiva di attribuzione del numero di codice fiscale, rilasciata dal competente Ufficio dell'Agazia delle Entrate.

Data 17/12/2020

Firma


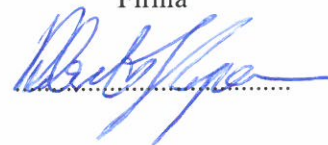
Alla
Agenzia Italia per la Cooperazione allo Sviluppo
Sede di Tunisi
1, Rue de Florence
Mutuelleville - 1082 Tunisi,
Tunisia

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto ROBERTO SAVERIO CAPONERA C.F. [REDACTED]
Nato a [REDACTED] il [REDACTED] ,

**richiede di essere assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87
(Art. 5 Assicurazioni Previdenziali del Contratto)**

Data 17/12/2020

Firma


L' AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO - SEDE DI TUNISI

- VISTI la legge 125/2014 che istituisce l'Agenzia italiana per la Cooperazione allo sviluppo e il decreto n.113 del 22.07.2015 che approva lo statuto dell'Agenzia;
- VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.
- VISTI il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 - Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE e s.m.i.;
- VISTO l'art.7 comma 6 del decreto legge 227 del 2012 che consente al Ministero degli Affari esteri e della Cooperazione internazionale, a condizione che non esistano localmente le professionalità richieste, di conferire incarichi temporanei di consulenza e di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa con personale esterno alla pubblica amministrazione in possesso di specifiche professionalità, in deroga all'art.6 comma 7 e art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, all'art. 1 comma 56 della legge 266/2005, art. 61, commi 2 e 3 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla L. 133/2008 e in deroga alle disposizioni di cui agli art. 7, commi 6 e 6-bis e all'art. 36 comma 2 del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni;
- VISTO lo Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, approvato con decreto del Ministro degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 113 del 22 luglio 2015, e in particolare l'articolo 11, comma 1, lettera c);
- VISTO l'art.2, comma 4 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;
- VISTA la legge n.145/2018;
- VISTA la delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19.11.2019 che ha approvato "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS"; la Nota del Direttore AICS n. 16343 del 12.12.2019 recante oggetto "Personale contrattualizzato ai sensi ai sensi dell'art.11, comma 1, lett. c) dello Statuto AICS. Nuove disposizioni;
- VISTA la Nota del Direttore AICS n. 16343 del 12.12.2019 recante oggetto "Personale contrattualizzato ai sensi ai sensi dell'art.11, comma 1, lett. c) dello Statuto AICS. Nuove disposizioni;
- VISTA la Delibera del Direttore AICS n. 4 del 14/02/2020 che ha approvato il rifinanziamento dell'iniziativa "Fondo di assistenza tecnica, gestione e coordinamento per il supporto al processo di stabilizzazione in Libia" AID 11245 per un importo pari a Euro 1.000.000,00;
- VISTO Il POG dell'iniziativa summenzionata che prevede lo stanziamento di risorse finanziarie dedicate alla figura professione che svolga le funzioni di Programme Field Officer basato a Tripoli;
- CONSIDERATO che si è reso necessario individuare, tramite bando di selezione pubblicato il 21.10.2020 sul sito ufficiale dell'AICS, una figura professionale di Programme Field Officer basata a Tripoli;

TENUTO CONTO	delle risultanze del suddetto avviso di ricerca personale come da verbale della Commissione di Valutazione del 14.12.2020 in base al quale il Dott. Caponera è risultato primo classificato;
CONSIDERATO	che il Dott. Caponera è in possesso dei requisiti di comprovata professionalità e affidabilità per svolgere l'incarico;
CONSIDERATA	la temporaneità della prestazione;

DETERMINA

- Di affidare al Dott. Roberto Saverio Caponera l'incarico di *Programme Field Officer* tramite Contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'art.11, comma 1, lett. c) dello Statuto AICS per il periodo dal 15.01.2021 - 14.01.2022.
- Di precisare che:
 - il fine che s'intende perseguire con la spesa in oggetto è garantire un adeguato livello di efficienza nella realizzazione delle attività previste dal programma "Fondo di assistenza tecnica, gestione e coordinamento per il supporto al processo di stabilizzazione in Libia - AID 11245;
 - i termini dell'accordo con il collaboratore sono definiti tramite un Contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'art.11, comma 1, lett. c) dello Statuto AICS che provvede a stabilire le modalità di esecuzione della prestazione e le penalità in caso di inadempimento;
 - il collaboratore viene prescelto alla luce delle risultanze dell'avviso di ricerca personale pubblicato sul sito dell'AICS e il 21/10/2020, nonché del possesso da parte del collaboratore in parola di requisiti di comprovata professionalità e affidabilità;
 - si autorizza la spesa per la retribuzione lorda da corrispondere al Dott. Caponera, che per l'intero periodo ammonta ad Euro 86.207,02 e che tale retribuzione comporta oneri contributivi e previdenziali a carico dell'amministrazione pari a Euro 9.250,67;
 - La spesa relativa alla prestazione oggetto del presente provvedimento graverà sui fondi in loco del Programma AID 11245 per l'esercizio finanziario 2021/22.

Tunisi, 17.12.2020

Il Rappresentante
Flavio Lovisato



The image shows a circular official stamp of the Italian Agency for Cooperation and Development (AICS). The text around the perimeter of the stamp reads "AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE E ALLO SVILUPPO" and "REPUBBLICA ITALIANA". In the center of the stamp is a five-pointed star. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be "Flavio Lovisato".