

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE REGIONALE DI TUNISI
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 11/AICSTUNISI/2020

Profilo: Programme Officer – settore sviluppo sociale (Marocco)

Programma: “Tunisia – Fondo di Coordinamento e Gestione Programmi” – AID 10990

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

**LA SEDE AICS DI TUNISI
RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un Programme Officer – settore sviluppo sociale (Marocco)

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Programme Officer – settore sviluppo sociale (Marocco)

Sede di lavoro: Sede periferica di Rabat della sede Regionale AICS di Tunisi

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale del Marocco, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano.

Compenso

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 e sarà determinato in base all’anzianità professionale, alla specifica qualifica professionale e al livello di competenze in relazione alle responsabilità e ai compiti specifici compiti che la/il candidata/o vincitrice/ore è chiamata/o a svolgere

Durata: 12 mesi rinnovabili

Inizio incarico: settembre 2020 e/o entro un mese dalla pubblicazione della graduatoria

Obiettivo dell’incarico: Tale figura, con esperienza nel settore della cooperazione internazionale, sarà incaricata di fornire un contributo tecnico per la gestione delle attività finanziate dall’AICS in Marocco in corso di realizzazione.

Descrizione dell'incarico: Il candidato deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione tecnica dei programmi e nella gestione del ciclo dei progetti di cooperazione, la capacità di lavorare in gruppo con spirito di fattiva collaborazione.

Sotto la diretta supervisione del Titolare della Sede Estera dell'AICS di Tunisi, il/la Programme Officer dovrà fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento:

1. Assistere le Autorità marocchine nello sviluppo, coordinamento e supervisione dei programmi finanziati dalla Cooperazione italiana in Marocco;
2. Agevolare il coordinamento tra l'AICS Tunisi e l'Ambasciata di Rabat per facilitare la gestione dei programmi di cooperazione finanziati dalla Cooperazione italiana in Marocco, con particolare riguardo al dialogo con le OSC, le controparti marocchine (a livello centrale e municipale) e agenzie internazionali;
3. Partecipare alle riunioni tecniche convocate nel quadro dei vari programmi finanziati dalla Cooperazione italiana;
4. Collaborare alla stesura, revisione ed aggiornamento di documenti tecnici, compresi rapporti periodici sullo stato di avanzamento dei programmi;
5. Collaborare alle relazioni esterne connesse alle attività della Cooperazione italiana in Marocco, incluse attività di preparazione e seguito ad eventi pubblici organizzati dalla Cooperazione Italiana o da altre agenzie e a pubblicazioni su media tradizionali e digitali;
6. Assistere gli esperti inviati in missione dall'AICS ed eventuali collaboratori tecnici esterni alla pubblica amministrazione nello svolgimento delle proprie mansioni, in particolare per le attività di identificazione, formulazione, monitoraggio e gestione delle iniziative da realizzarsi in Marocco;
7. Fornire supporto tecnico all'AICS Tunisi nella gestione dei programmi in Marocco in base a puntuali mansioni specifiche opportunamente assegnate dal Titolare della Sede.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- età non superiore a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica all'impiego;
- non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato, redatta secondo nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione;
- essere in possesso del diploma di laurea in Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza. Altre lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se

accompagnate da esperienza specifica settoriale. Pur non trattandosi di pubblico concorso, i candidati possono avvalersi delle equipollenze ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi, pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it;

- comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni nel settore della cooperazione allo sviluppo dopo il conseguimento della Laurea;
- comprovata esperienza di almeno 2 anni nella gestione e/o supervisione di progetti di cooperazione nel settore dello sviluppo sociale;
- conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- corsi di specializzazione post-laurea (Laurea specialistica, Laurea magistrale vecchio ordinamento, Master universitario, Dottorato o altri corsi riconosciuti di almeno un anno nel settore di interesse) aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- esperienza lavorativa presso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo e/o l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- conoscenza della lingua araba scritta e orale al livello A2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue
- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- esperienza professionale simile svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (Paesi del Maghreb).

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) età non superiore a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo.
- b) Di essere cittadino(Paese di riferimento).
- c) Di essere idoneo all'impiego.
- d) Di godere dei diritti civili e politici.
- e) Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.
- f) Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.
- g) Di non essere soggetto agli obblighi di leva.
- h) Di non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestatato, redatta secondo nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi;
- i) Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.
- j) Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione

- k) Di avere una conoscenza della lingua francese scritta e orale almeno al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- l) Di avere conoscenza della lingua italiana scritta e orale almeno al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- n) Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua francese e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in italiano formato *Europass* opportunamente datato e firmato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (**specificare l'esatto periodo di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale e possibilmente i mesi complessivi**);
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 24.00 (ora di Tunisi) del 23.07.2020 al seguente indirizzo di posta elettronica tunisi@pec.aics.gov.it e in copia a segreteria.tunisi@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando 11/AICSTUNISI/2020

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, il responsabile della sede AICS di Tunisi valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. La Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

Titoli di studio: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 7 pt per titolo accademico essenziale richiesto nel punto 2.1;
- 1 pt per ciascun titolo preferenziale di cui al punto 2.2 fino ad un massimo di 3 pt.

Competenze linguistiche: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per la conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 (massimo 2 punti);
- 3 pt per la conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2, 1 pt per livello superiore per un massimo totale di 4 pt;
- 1 pt per la conoscenza della lingua inglese scritta e orale almeno al livello B1, 1 pt per livello superiore per un massimo totale di 2 pt;
- 1 pt per la conoscenza della lingua araba scritta e orale almeno al livello A2, 1 pt per livello superiore per un massimo totale di 2 pt.

Esperienza professionale: fino a 40 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 14 pt per almeno 36 mesi di esperienza professionale nel settore della cooperazione allo sviluppo, 2 pt per ogni semestre successivo ai 36 mesi richiesti fino ad un massimo di 6 pt;
- 14 pt per almeno 24 mesi di esperienza professionale nella gestione e/o supervisione di progetti di cooperazione nel settore dello sviluppo sociale e locale, 2 pt per ogni semestre successivo ai 24 mesi richiesti fino ad un massimo di 6 pt.

Altre competenze professionali preferenziali: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per ogni semestre di esperienza professionale presso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo e/o l'Agencia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo fino ad un massimo di 6 pt;
- 1 pt per ogni semestre di esperienza professionale similare svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (Paesi del Maghreb) fino ad un massimo di 4pt.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono ammissibili ad essere invitati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Tuttavia, la commissione ha la facoltà di invitare a colloquio i primi 8 candidati della graduatoria provvisoria. Il colloquio si svolge in collegamento video. Il colloquio si svolge nelle lingue indicate dal bando ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato

vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede AICS di Tunisi.

Per ragioni imprescindibili di servizio, il candidato vincitore del presente avviso di selezione deve essere in grado di prendere servizio a Tunisi entro e non oltre un mese dalla pubblicazione della graduatoria sui siti web dell'AICS. In caso negativo, la sede può scorrere la graduatoria.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede regionale AICS di Tunisi.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.