

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO  
PRESSO LA SEDE REGIONALE DI TUNISI  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**Errata corrige n.1  
CODICE BANDO: 03/AICSTUNISI/2020  
PROFILO: Programme Officer – sviluppo rurale**

In relazione al bando n. 03/AICSTUNISI/2020 per la selezione di personale con contratto a tempo determinato (figura di Programme Officer) presso la Sede estera di Tunisi dell'Agazia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, pubblicato il 07.04.2020, con scadenza prevista per il 24.05.2020, si rende noto che l'articolo 5 "VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO" è sostituito dal seguente:

"Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il responsabile della sede AICS di Tunisi valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. La Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

Titoli di studio: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 6 pt per titolo accademico essenziale richiesto nel punto 2.1;
- 2 pt per ciascun titolo preferenziale di cui al punto 2.2 per un massimo di 4 pt.

Competenze linguistiche: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per la conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 (massimo 2 punti);
- 3 pt per la conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2, 1 pt per livelli superiori (massimo 4 pt);
- 1 pt per la conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B1, 1 pt per livelli superiori (massimo 2pt);
- 1 pt per la conoscenza della lingua araba scritta e orale al livello A2, 1 pt per livelli superiori (massimo 2 pt).

Esperienza professionale: fino a 40 punti attribuibili secondo il seguente criterio (si considerano soltanto gli ultimi 5 anni di esperienza del candidato):

- 14 pt per almeno 36 mesi di esperienza professionale nel settore della cooperazione allo sviluppo, 2 pt per ogni semestre successivo ai 36 mesi per un max di 6 pt;
- 14 pt per almeno 24 mesi di esperienza professionale nella gestione e/o supervisione di progetti di cooperazione nel settore dello sviluppo rurale, 2 pt per ogni semestre successivo ai 24 mesi per un max di 6 pt.

Il punteggio che si assegna all'esperienza in gestione e/o supervisione di progetti di cooperazione nel settore dello sviluppo rurale deve intendersi anche come esperienza professionale nel settore della cooperazione allo sviluppo, pertanto i punteggi e i periodi sono cumulabili.

Altre competenze professionali preferenziali: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per ogni semestre di esperienza nella gestione di progetti e/o programmi finanziati dalla DGCS/MAECI e/o AICS per un massimo di 8pt;
- 1 pt per ogni semestre di esperienza professionale similare svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (Paesi del Maghreb) per un max di 2pt.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Tuttavia, la commissione ha la facoltà di invitare a colloquio i primi 8 candidati della graduatoria provvisoria. Il colloquio si svolge in collegamento video. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

Tunisi, 08.05.2020